

Estudio de Caso

BANGLADESH: FORTALECER LAS HABILIDADES DE LAS MUJERES PARA ABRIR NUEVAS OPORTUNIDADES PRODUCTIVAS (SWAPNO)



DHAKA



ODS abordados



Este estudio de caso se basa en las lecciones del programa conjunto “Fortalecimiento de la capacidad de las mujeres para nuevas oportunidades productivas (SWAPNO)”. [Leer más](#)

SECCIONES



Más info:

www.sdgfund.org



1. RESUMEN

El programa conjunto SWAPNO en Bangladesh se dirigió a mujeres de hogares ultra pobres y más vulnerables en los distritos de Kurigram y Satkhira, áreas más afectadas por los desastres naturales y el cambio climático. El programa promovió oportunidades de empleo y un modelo innovador de obras públicas para mujeres rurales y pobres. Reconoció el papel central del gobierno local en la creación de servicios responsables y sensibles al género para asegurar la reducción de la pobreza y lograr un crecimiento inclusivo.



Anowara, una de las beneficiarias del programa a través del proceso de selección por lotería



2. SITUACIÓN

Pese a los avances en los últimos años, la pobreza extrema es un problema grave en Bangladesh. El país aspira a erradicar la pobreza extrema en 2030, pero la mayoría de su población pobre está atrapada en un ciclo de pobreza. La tasa de pobreza extrema entre los hogares encabezados por mujeres (viudas, divorciadas o separadas) es más alta en comparación con otros grupos. Las mujeres también trabajan con mayor frecuencia en los peores empleos. El estatus secundario de las mujeres en la vida política, económica y social conduce a una desigualdad de género arraigada en la sociedad y levanta barreras para su participación en las actividades económicas. A menudo existe un desajuste entre las demandas del mercado laboral y la falta de habilidades de las mujeres.



Beneficiarias durante el proceso de selección



3. ESTRATEGIA

El área de intervención del programa se seleccionó teniendo en cuenta las tasas de pobreza, la vulnerabilidad a los desastres naturales y la lejanía geográfica. El programa desarrolló un modelo integral, con la protección social y el empleo como protagonistas. Las estrategias se centraron en la creación de capital humano, conocimiento, habilidades y confianza de las mujeres extremadamente pobres para su empleabilidad. Incluyó capacitación en habilidades vocacionales, colocación laboral, diversas opciones de medios de vida resistentes al cambio climático e inclusión social y económica para las mujeres beneficiarias.

Las beneficiarias tuvieron contratos de trabajo durante 18 meses, principalmente manteniendo o rehabilitando infraestructuras comunitarias importantes, así como otras obras públicas y servicios comunitarios. El programa animó a las mujeres a ahorrar una parte de sus salarios, emitiéndolos como bonos de graduación, y facilitó vínculos con pequeñas y medianas empresas para contratar a las participantes al finalizar el programa. También, el programa facilitó la transición del empleo de las redes de seguridad al empleo impulsado por el mercado, asegurando los vínculos del mercado y el acceso de las mujeres a los servicios públicos esenciales, así como su inclusión social y económica.



4. RESULTADOS E IMPACTO

Se seleccionaron 2.592 mujeres rurales y extremadamente pobres que eran cabeza de familia en el distrito de Kurigram para contratos de trabajo de 18 meses, trabajando en el mantenimiento de infraestructuras económicas importantes: caminos rurales desde las granjas al mercado, terraplenes, canales de irrigación, refugios para inundaciones y plantaciones en sus consejos rurales (*Union Parishads*).

Al final del programa, la tasa de pobreza entre los hogares beneficiarios femeninos disminuyó significativamente. Solo el 27,9% de los hogares encabezados por mujeres vivían por debajo del umbral de pobreza nacional en agosto de 2017, en comparación con el 94,6% de agosto de 2015 cuando comenzó el programa. Alrededor del 91% de las beneficiarias afirmaron tener control total sobre su propiedad y una mayor capacidad de toma de decisiones en las actividades generadoras de ingresos (estas las mujeres empoderadas aumentaron en un 53%).

La creación de asociaciones rotativas de ahorro y crédito ayudó a las participantes a ahorrar dinero y a aumentar los activos de su hogar. En total, se formaron 216 asociaciones y las beneficiarias usaron sus ahorros para comenzar diferentes actividades económicas, además de su empleo regular en los trabajos de mantenimiento. El uso más frecuente de estos ahorros fueron pequeños negocios como la cría de cabras, la cría de vacas, la cría de aves y patos, cría de peces y cultivo de arroz y otros cereales. Este cambio del trabajo



Mujeres del distrito de Kurigram participan en un curso de alfabetización financiera

asalariado a una mezcla de agricultura y granja con trabajo asalariado tuvo un tremendo impacto en la confianza y el estatus social de las mujeres.

Los beneficiarias recibieron cursos de educación financiera, cambio climático y reducción del riesgo de desastres, género y desarrollo. Casi todas acudieron a los siete módulos de capacitación y dijeron que estos conocimientos eran relevantes para su día a día. Casi el 98% de las beneficiarias aseguraron aplicar el curso de contabilidad simple, mientras que el 58% puso en práctica el módulo de desarrollo de liderazgo. Muchas encuestadas también compartieron estos conocimientos en sus hogares y con sus vecinos.

El programa conjunto también mejoró las condiciones ambientales, ya que las plantaciones de árboles formaron parte de las obras públicas, así como las instalaciones de agua y saneamiento.



2.595 mujeres aumentaron sus ingresos y el control de sus recursos



El 98% de las mujeres aprendió habilidades básicas para la vida



Infraestructura local mejorada: caminos, canales y refugios para inundaciones



Instalaciones de sanidad e higiene mejoradas



5. DESAFÍOS

Asegurar la selección libre y justa de beneficiarias en proyectos de redes de seguridad en Bangladesh fue un gran desafío. El programa siguió criterios de elegibilidad y un proceso de lotería abierto, transparente y participativo para asegurar la selección de las mujeres más merecedoras. Sin embargo, en muchos casos, algunos funcionarios locales intentaron aceptar sobornos de candidatas e incluir beneficiarias sin pasar por el proceso ni cumplir con los criterios de selección. Mediante el compromiso de la comunidad, liderado por instituciones del gobierno local en coordinación con la administración local, y bajo los auspicios del Ministerio de Desarrollo Rural y Cooperativas, el programa mitigó este desafío y aseguró una selección precisa de beneficiarias para el 96% de los hogares SWAPNO.

Otro desafío fue la identificación de actividades económicas adecuadas para las mujeres beneficiarias. Para abordar este desafío, se realizó una Encuesta de Oportunidades de Mercado para mapear la oportunidades disponibles en la comunidad. En consulta con las beneficiarias, se identificaron brechas de habilidades que se abordaron más tarde en los cursos de capacitación, como gestión de ganado y aves de corral, gestión de pequeñas empresas en diferentes oficios y desarrollo, sastrería y confección, y operaciones de máquinas de coser y hilar.



6. LECCIONES

- Desarrollar la capacidad de las instituciones de gobierno locales es crucial para gestionar y prestar servicios que tengan en cuenta las cuestiones de género así como las necesidades de las personas que viven en la pobreza.
- La participación del sector privado es importante para brindar oportunidades de empleo a las beneficiarias después de los cursos de capacitación. Sin embargo, hay que considerar potenciales oportunidades económicas más allá del mercado local, incluido el autoempleo, ya que las pymes locales tienen una capacidad limitada para absorber trabajadores formados.
- La duración de los cursos debería extenderse de 18 a 24 meses, ya que las beneficiarias informaron de que el primer año lo dedicaron a pagar deudas y gastos esenciales. Así, en el segundo año pensarían en inversiones productivas y activos necesarios para nuevas actividades económicas.
- Los cursos de educación financiera y hábitos de ahorro son importantes para el empoderamiento económico de las mujeres y deberían complementar la creación de empleo. Las beneficiarias deben ingresar al mercado laboral y empoderarse mediante la comprensión de los conceptos básicos de la autodisciplina del ahorro y la inversión en activos productivos.



El empoderamiento de las mujeres en Bangladesh debe hacerse desde el desarrollo de capacidades de las instituciones locales, para ofrecer servicios sensibles al género y cursos sobre finanzas y hábitos de ahorro



7. SOSTENIBILIDAD POTENCIAL DE RÉPLICA



Mujeres beneficiarias trabajando en obras públicas

El éxito del programa se basó en su modelo replicable capaz de fortalecer la gobernanza y los sistemas de protección social. Este "modelo de graduación" mejora el empoderamiento de las mujeres y aumenta la autoconfianza y las aspiraciones. Al brindar oportunidades de medios de vida resistentes al cambio climático, el programa también reduce las vulnerabilidades que surgen del cambio climático y representa una respuesta adaptativa de protección social.

Tras la respuesta positiva recibida en los distritos de Satkhira y Kurigram, SWAPNO decidió ampliar el programa en Lalmonirhat, Gaibandha y Jamalpur. En la segunda fase, el programa apoyaría a 4.464 mujeres extremadamente pobres a través de oportunidades de trabajo y capacitación para crear actividades generadoras de ingresos.

Preparado por el Fondo ODS: Ekaterina Dorodnykh (Gestión del conocimiento y Monitoreo y Evaluación). Edición por Vesna Jaksic Lowe. Traducción y maquetación por Victor Garrido Delgado.